



DECRET

Expedient núm.: 5753/2023

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

FETS I FONAMENTS DE DRET

Vist l'expedient relatiu a la convocatòria pública per a la provisió temporal en comissió de serveis, de cinc places d'agent de policia local que actualment estan vacants, pertanyents a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup C, subgrup C1. Així com els antecedents e informes que es relacionen amb aquesta, d'acord amb els següents:

Atesa la providència d'Alcaldia, de data 10-10-2023, relativa a la urgent necessitat de convocatòria per a la provisió temporal en comissió de serveis de cinc places d'agent de policia local i la necessitat d'aprovar un barem de mèrits per a seleccionar a les persones candidates.

Vist informe de l'Oficial-Cap de la Policia Local, de data 10-10-2022, en el qual es posa de manifest la situació de la plantilla de la policia local progressivament minvada fins a arribar a límits que posen en risc l'adequada prestació del servei.

Considerant l'article 69 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de Coordinació dels Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, que regula la provisió de llocs mitjançant comissió de serveis, establint:

"1. La comissió de serveis és una forma temporal de provisió dels llocs de treball que procedirà en els següents casos, sempre que es motive que hi ha urgent necessitat:

a) Quan aquests queden deserts en les corresponents convocatòries o es troben pendents de provisió definitiva.

b) Quan estiguen subjectes a reserva per imperatiu legal.

2. No es podrà romandre més de dos anys en comissió de serveis en un mateix lloc de treball.

3. En tot cas, per a l'acompliment en comissió de serveis d'un lloc de treball, el personal funcionari de carrera haurà de pertànyer a la mateixa escala d'algun cos de Policia Local de la Comunitat Valenciana i reunir els requisits del lloc que vaja a ocupar reflectits en la corresponent relació de llocs de treball."





Ajuntament de L'Olleria

Considerant el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i considerant l'article 31 del Decret 153/2019, del Consell, d'acord amb el que s'estableix en els articles 68 i 69 de la Llei 17/2017, constitueixen altres formes de provisió de llocs en els cossos de policia local, la permuta i la comissió de serveis.

RESOLUCIÓ

Pel present, en ús de les competències que l'article 21 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, 41 del Reial Decret 2568/1989, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, atribuïxen a aquesta Alcaldia, **HE RESOLT:**

PRIMER.- Iniciar procediment per a la cobertura de cinc places d'agent de policia local de l'Ajuntament de L'Olleria mitjançant nomenament en comissió de serveis, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de València, en el Tauler d'anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament i en la pàgina web d'aquest.

SEGON.- Les persones que desitgen sol·licitar l'adscripció en comissió de serveis a l'Ajuntament de L'Olleria, han de sol·licitar-ho telemàticament, en el termini de **cinc dies hàbils** a partir de l'endemà al de la publicació del anunci en el BOP de València, a través de la Seu Electrònica de l'Ajuntament (<https://lolleria.sedelectronica.es>) acompanyant declaració responsable del compliment dels requisits assenyalats a continuació i indicant una adreça de correu electrònic per a practicar les notificacions.

TERCER.- Les persones interessades en participar en aquest procés han de reunir els següents requisits:

- Podrà sol·licitar la seua adscripció en comissió de serveis a l'Ajuntament de L'Olleria qualsevol agent de la policia local de qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana, funcionari de carrera, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria d'agent, grup C, subgrup C1.
- No trobar-se subjecte a expedient disciplinari en tràmit, ni haver sigut separat del servei, mitjançant expedient disciplinari, ni suspès o inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.
- No trobar-se en situació de segona activitat al seu ajuntament d'origen i al que li falten, almenys, dos anys comptadors des de la data de la convocatòria d'aquest procés, per al seu passe a segona activitat per raó de l'edat.

QUART.- Criteris:

Criteri 1.- Prova Psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.





Ajuntament de L'Olleria

Consistirà a realitzar un test que avaluarà l'àrea de personalitat corresponent a l'estabilitat emocional, de conformitat amb el que es disposa en l'Annex IV del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Aquesta prova es qualificarà amb apte o no apte i tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

Criteri 2.- Mèrits:

Amb objecte d'ordenar objectivament totes les sol·licituds, és tindran en compte els següents **mèrits**:

a) Antiguitat: Fins a un màxim de 30 punts.

A raó de 3 punts per any o proporció equivalent, com a funcionari o funcionària de carrera, pertanyent al cos de la Policia Local de qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana, de la mateixa escala i subgrup professional.

b) Titulació acadèmica: Fins a un màxim de 15 punts.

Doctorat	10 punts
Llicenciat en criminologia o equivalent	8 punts
Titulació superior a la exigida per a l'accés a l'escala bàsica	7 punts

c) Cursos organitzats per l'IVASPE: Fins a un màxim de 30 punts.

Número de hores Diploma d'assistència Certificat d'aprofitament
----- ----- -----
De 20 a 50 hores 0,50 1
De 51 a 100 hores 1 2
De 101 a 150 hores 2 3
De 151 a 200 hores 3 4
De 201 a 250 hores 4 5
Més de 250 hores 5 7

Es qualificaran amb un punt addicional els cursos organitzats per organismes oficials degudament homologats en el cas que el seu contingut estiga relacionat amb la violència de gènere.





Ajuntament de L'Olleria

En cas d'haver impartit hores com a professor en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al certificat d'aprofitament i sense superar per aquest concepte el màxim de 10 punts.

Els cursos organitzats i impartits per l'IVASPE, realitzats amb anterioritat a data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits per l'IVASPE (10 d'abril de 1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior o altres Ministeris o Conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de policia de les Corporacions Locals o de les Comunitats Autònomes, ambdues expressament reconegudes per l'IVASPE, es valoraran en tot cas amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

Els cursos bàsics de formació inicial i els cursos de capacitació no serà objecte de puntuació.

Els cursos de dispensa d'un grau del requisit de titulació es puntuaran, en el seu cas, com a cursos amb diploma d'assistència.

d) Coneixement del valencià: fins a un màxim de 3 punts.

Nivell C2 o equivalent	3 punts
Nivell C1 o equivalent	2,5 punts
Nivell B1 o equivalent	1,25 punts
Nivell A2 o equivalent	0,75 punts

e) Premis, distincions i condecoracions: Fins a un màxim de 10 punts.

Per estar en possessió de la placa individual al mèrit policial de la Generalitat Valenciana	3 punts
Per estar en possessió de la medalla al mèrit policial de la Generalitat Valenciana	2 punts
Per estar en possessió de la placa col·lectiva al mèrit policial de la Generalitat Valenciana	1 punt
Per ser objecte de felicitació o esment individual pel Director General de la Conselleria competent en matèria de policia local, i per cadascuna d'elles	1 punt
Per ser objecte de felicitació o esment col·lectiu pel Director General de la Conselleria competent en matèria de policia local, i per cadascuna d'elles	0,25 punts





Ajuntament de L'Olleria

En cas d'empat en la puntuació s'acudirà per a dirimir-lo a la puntuació atorgada als mèrits anunciats anteriorment seguint l'ordre indicat, es a dir, en primer lloc, es resoldrà a favor de la persona que sume més puntuació a l'apartat a) del criteri 1, de persistir aquest, l'empat es resoldrà a favor de la persona que sume més punts a l'apartat b) del criteri 1, i així successivament.

QUINT.- Comissió de valoració.

La Comissió de Valoració quedarà composta de la següent manera:

- Quatre funcionaris de carrera de l'Ajuntament de L'Olleria en titulació igual o superior a l'exigida per al accés al lloc de treball a baremar segons la Llei 17 /2017.
- EL secretari-accidental de la Corporació o funcionari/a en què delegue, amb el mateix requisit quant a la titulació , que actuarà com a secretari/a de la comissió amb veu i vot.

SEXT.- Recursos.

Contra el present acte, que és definitiu en via administrativa, podrà interposar, amb caràcter potestatiu, i sense perjudici de qualssevol altres que estime oportuns, Recurs de Reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la recepció de la present notificació, i davant aquest òrgan, o bé directament davant el corresponent Jutjat del Contenciós- Administratiu, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà al de la recepció de la següent notificació.

SETÉ.- Publicar la present resolució en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de L'Olleria i en la pàgina web d'aquest ajuntament.

Ho mana i signa el Sr. Alcalde, amb la signatura del Secretari Actal. únicament als efectes de fer constar que la present resolució s'incorpora al Llibre de Resolucions.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

