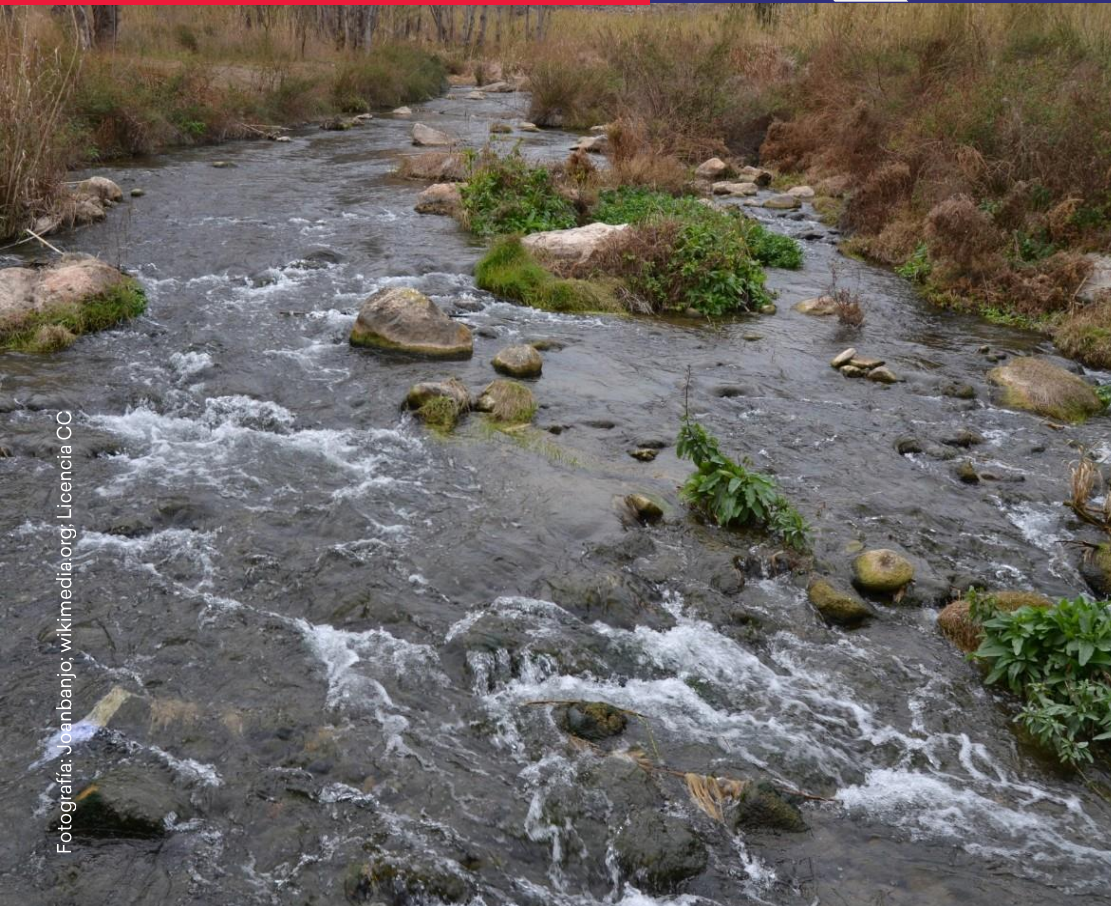


LABORA
AVALEM TERRITORI



Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia



Fotografía: Joanbanjo; wikimedia.org, Licència CC



Efecto de la pandemia en la economía de



**GENERALITAT
VALENCIANA**

**TOTS
A UNA
veu**

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

1 AVALEM TERRITORI



Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL

¿QUÉ ES AVALEM TERRITORI?

Es un programa de **LABORA-GVA** que pone el acento en la escala local del territorio de la Comunitat Valenciana, y en particular, en las claves que definen el desarrollo territorial.

¿QUÉ FINALIDAD TIENE?

El **análisis del mercado laboral valenciano desde la perspectiva territorial**, para posteriormente **establecer** aquellas **estrategias** más adecuadas para el **fomento del empleo** en cada uno de los territorios.

Se trata pues de un plan de la adecuación de las políticas de empleo al territorio y a los sectores productivos valencianos.

¿QUÉ ES EL LABORATORIO TERRITORIAL DEL EMPLEO VALENCIANO?

La organización que permite realizar el plan de la adecuación de las políticas de empleo al territorio y a los sectores productivos valencianos, mediante una programación de acciones organizadas a la realización de diagnósticos territoriales, el diseño de estrategias de empleo, y al seguimiento de las mismas.

PLANTEAMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS POR EL EMPLEO

Se persigue:

1.- Objetivos sociales: más empleo, menos desempleo estructural, más calidad, equilibrio entre cualificación y demanda, más cualificación del empleador/a.

2.- Objetivos territoriales: desarrollo territorial a través de los recursos locales, las redes de actores y los procesos de innovación.



ESQUEMA GENERAL DE LAS ESTRATEGIAS “AVALEM TERRITORI”

ÁREA DE RECURSOS TERRITORIALES

Objetivo Estratégico 1. Empleabilidad, igualdad de oportunidades e inserción laboral.

Objetivo Estratégico 2. Estabilidad y seguridad en la oferta de empleo

Objetivo Estratégico 3. Atención a las personas, inclusión social de colectivos desfavorecidos.

Objetivo Estratégico 4. Mejora de las cualificaciones laborales de la población y de la adecuación del sistema de formación local a las necesidades territoriales.

Objetivo Estratégico 5. Consolidación de un modelo productivo basado en el valor del desarrollo económico local.

Objetivo Estratégico 6. Principio de transversalidad de género, igualdad de condiciones entre hombres y mujeres.

Objetivo Estratégico 7: Mejora de las infraestructuras, equipamientos y servicios públicos.

ÁREA DE REDES TERRITORIALES

Objetivo Estratégico 8. Estructura territorial y redes internas.

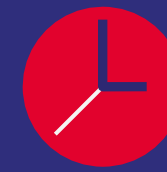
Objetivo Estratégico 9. Redes territoriales externas, colaboraciones

ÁREA DE PROCESOS DE INNOVACIÓN

Objetivo Estratégico 10. Transversalidad de la innovación



2 Situación actual. Mercado de trabajo



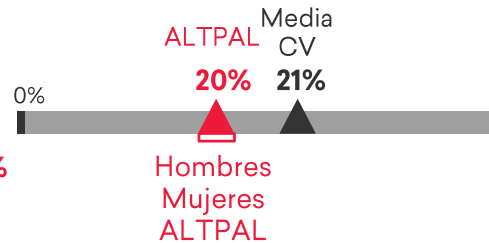
Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL

DEMANDANTES DE EMPLEO

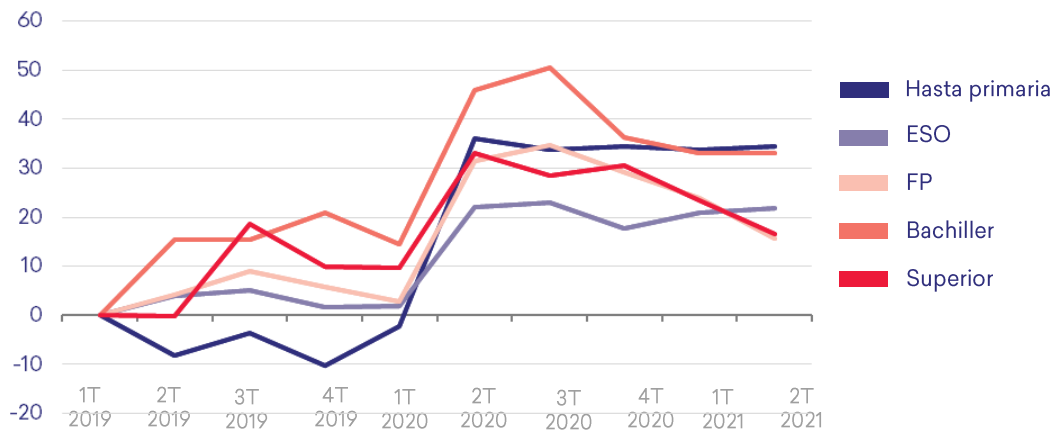
Demandantes de empleo*: **1.628 personas**

Variación total**: **↑ 20%**

Variación por sexo**: **↑ 20%** (Hombres) **↑ 20%** (Mujeres)



Evolución demandantes de empleo por nivel formativo***



Variación de demandantes de empleo por sector de actividad**:

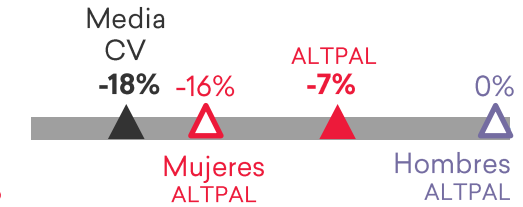


CONTRATOS

Nº de contratos*: **2.807**

Variación total**: **↓ -7%**

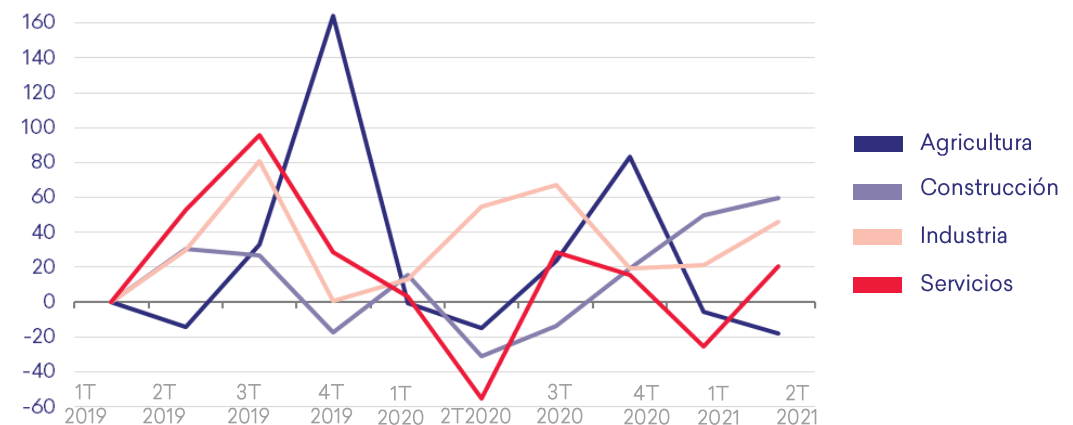
Variación por sexo**: **↔** (Hombres) **↓ -16%** (Mujeres)



Contratos por tipo de jornada*: Variación**:



Evolución de contratos por sectores económicos***



* Dato referido al primer semestre 2021.

** Variación: comparativa del primer semestre de 2021 respecto el primer semestre de 2019

*** Evolución respecto al primer trimestre de 2019

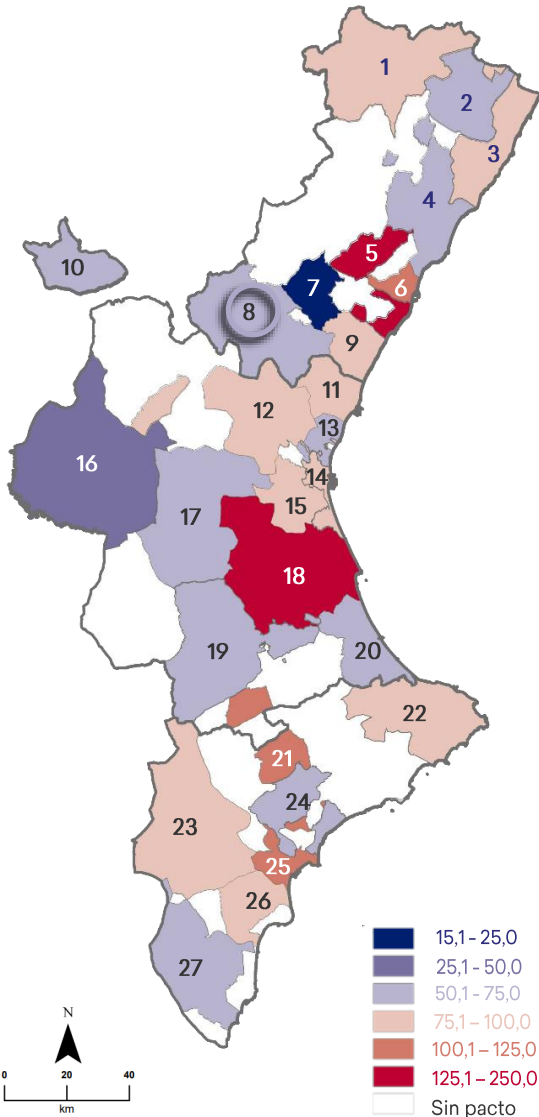


2 Situación actual. Mercado de trabajo



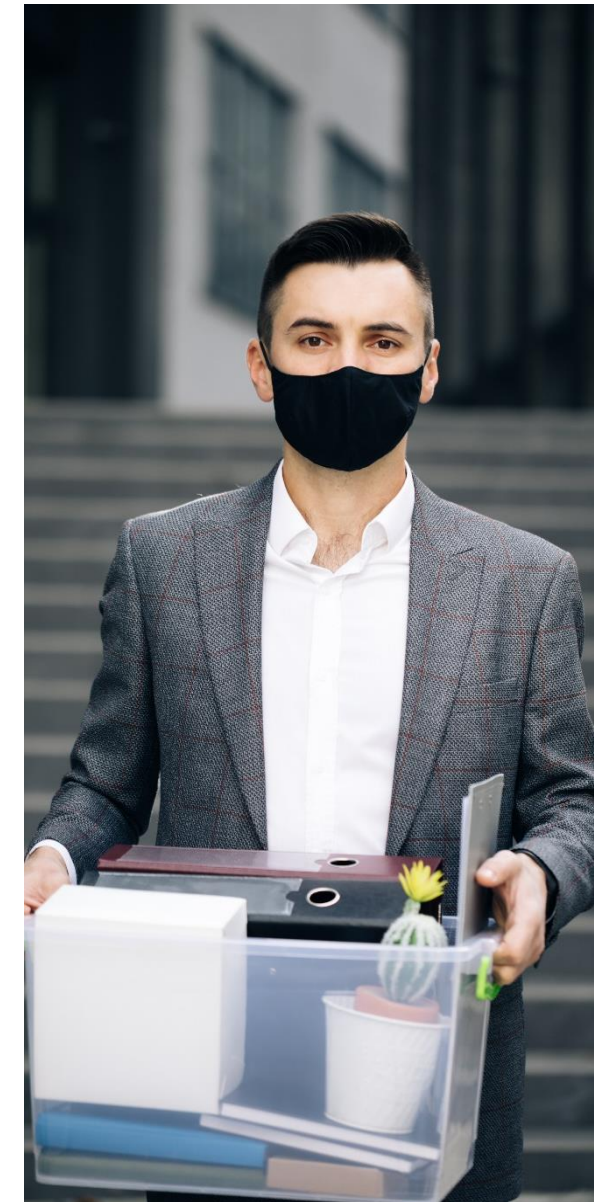
Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL

EXPENDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO



Número de trabajadores afectados por ERTE por mil habitantes*

7	Pacto territorial por el empleo de la Mancomunidad del Alto Espadán-Mijares	15,1
16	Acuerdo territorial en materia de empleo y desarrollo local de la Mancomunidad del Interior Tierra del Vino	47,4
17	Acuerdo Territorial por el Consejo Económico y social comarcal Hoya de Buñol-Chiva	55,0
27	Acuerdo territorial para el empleo y desarrollo local de la Vega Baja	59,6
19	Pacto territorial la Costera la Canal	64,4
24	Pacto territorial por el empleo l'Alacantí	64,5
8	Pacto Territorial por el Empleo y Desarrollo Local del Alto Palancia	67,2
20	Acord territorial per a l'Ocupació i el desenvolupament local de la comarca de la Safor	67,3
2	Pacte Territorial per a l'Ocupació Castelló Nord	68,5
13	Consorci per a la creació d'ocupació de l'Horta Nord Pactem Nord	70,5
4	Pacto Territorial por el Empleo y Desarrollo Local de la Plana Alta Nord	71,6
10	Acuerdo-Pacto Territorial para la creación de empleo y desarrollo local Rincón de Ademuz	74,3
23	Consorcio Intermunicipal Pacto Territorial por el Empleo del Valle del Vinalopó	75,8
26	Acuerdo territorial de empleo en la Comunidad Valenciana Término Municipal de Elche	80,7
1	Acuerdo Territorial para el empleo Els Ports	85,0
22	Acuerdo comarcal en materia de empleo y desarrollo local en la Marina Alta	85,3
11	Pacto Territorial por el Empleo y Desarrollo Local del Camp de Morvedre	85,7
9	Pacto territorial por el empleo de la Plana Baixa	89,0
15	Pacto territorial por el empleo de la Mancomunidad de l'Horta Sud	90,8
12	Acuerdo territorial por el Empleo Camp de Turia	96,4
3	Pacte Territorial per a l'Ocupació Maestrat Litoral	97,3
14	Pacto para el Empleo en la ciudad de València	98,9
	Media de la Comunitat Valenciana	99,3
25	Pacto Territorial por el Empleo de la Ciudad de Alicante	104,1
6	Pacto Local por el Empleo Castelló de la Plana	106,9
0	Sin pacto	107,6
21	Acuerdo Territorial por el Empleo y el Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent	109,0
5	Pacto territorial por el Empleo de los municipios cerámicos y su área de influencia	128,4
18	Pacte territorial per a l'Ocupació en la Ribera	235,0



* Dato referido a la media del primer semestre 2021.



2 Situación actual. Mercado de trabajo



Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL

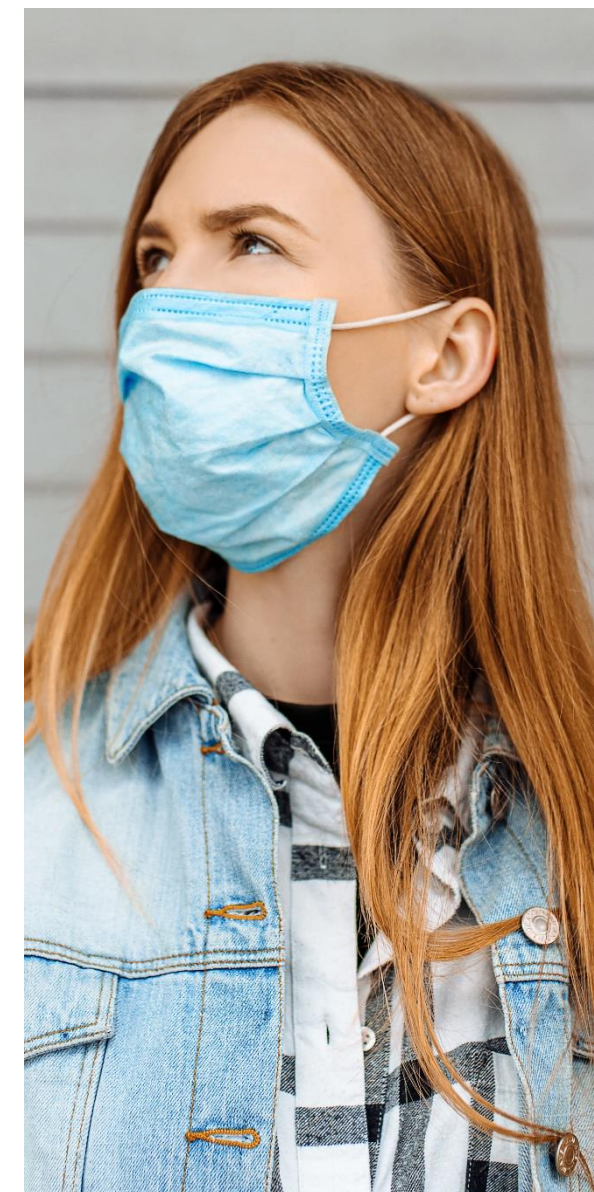
CONCLUSIONES

La pandemia de Covid-19 ha puesto de manifiesto la importancia del entorno rural por lo que a calidad de vida se refiere. Las características del Alto Palancia han suscitado el interés por el **retorno o desplazamiento de nuevos habitantes a la comarca**. Tras el último periodo 2020-2021 se ha detectado a través de los diferentes municipios un **incremento poblacional de aproximadamente mil personas** más en la comarca. El colectivo recién llegado proviene de ciudades grandes donde la reducción de costes y la búsqueda de espacios abiertos y naturales han sido factores clave para tomar la decisión de trasladarse.

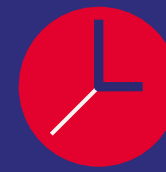
Por otra parte, el estado de **pandemia** ha trascendido de manera negativa entre la población acentuando sus **dificultades económicas y sociales**. A raíz de la situación de pandemia, un número significativo de población ha perdido su empleo, generando un gran número de personas trabajadoras que se han visto con la necesidad de recurrir a las ayudas de Servicios Sociales. La pandemia ya no solo ha afectado al estado económico doméstico, sino que también ha incrementado la **vulnerabilidad** de las personas, **especialmente** aquellas con cierto grado de **discapacidad o diversidad funcional**, cronificando los síntomas físicos y mentales. Asimismo, el porcentaje de **mujeres desempleadas** sigue siendo preeminente en el territorio, representando el 58,44% de desempleo, frente al 41,56% de desempleo masculino. Tras el Covid-19 pasa a ser el colectivo de mujeres de entre 16 y 29 años el que mayor desempleo presenta en la comarca con un 54,22%.

No solo se ha evidenciado la fragilidad de la sociedad en términos sanitarios y económicos sino también en el **aspecto formativo**, viéndose cada vez más la necesidad por parte de la población de disponer de un mínimo de cualificación para poder acceder a determinados perfiles profesionales. Es durante el COVID cuando se ha puesto de manifiesto la dependencia por parte de la sociedad en general de las nuevas tecnologías y de que las personas dispusieran de las necesarias competencias digitales tanto para acceder al mercado laboral como para relacionarse con la administración.

Por lo que respecta a la economía comarcal, esta se ha visto gravemente afectada debido a la coyuntura provocada por esta crisis. Las empresas se vieron con la necesidad de readaptar sus políticas internas a la nueva situación, a la vez que establecer nuevos canales de comunicación online y readaptar el área de trabajo con el fin de cumplir con las normativas vigentes en cada momento. En este aspecto, el **sector turismo y de servicios** han sido los **más afectados** debido al predominio que tienen sobre el territorio. En cambio, el **sector de la construcción** y actividades afines ha presentado un **incremento en la demanda** de pequeñas reformas de la vivienda y trabajos de rehabilitación. A su vez también ha cobrado **mayor importancia** durante la pandemia el **sector agrícola** erigiéndose como proveedor principal de género de primera necesidad.



2 Situación actual. Mercado de trabajo



Pacte Territorial per al
Desenvolupament Local i
l'Ocupació Plana Alta Nord



A lo largo del año 2020 la incertidumbre y la expectativa de cómo se iban a desarrollar los acontecimientos ha sido permanente. En este aspecto las empresas se vieron gravemente afectadas recurriendo a la implantación de **ERTES** entre los diferentes sectores, presentando las cifras más elevadas en el primer y segundo trimestre del año, afectando en mayor medida al sector servicios concentrando el 85,98% del total de los ERTE's. Esta situación produjo un **descenso de las contrataciones**, viéndose muchas de las empresas en la tesitura de mantener la actividad con recursos mínimos. Entre las contrataciones realizadas un 56,14% se destinaron a cubrir puestos elementales donde el 88,15% fueron contrataciones temporales.

En general, el estado de pandemia ha acentuado las problemáticas que ya venían presentándose en los entornos rurales como es la comarca del Alto Palancia, especialmente en lo referente a la digitalización, conectividad y desempleo femenino. A partir de los inicios de **2021** fue cuando el **mercado laboral empezó a reactivarse** con un **aumento de las ofertas de empleo**, no habiendo ningún ERTE activo en el sector servicios, concretamente desde el segundo trimestre del presente año.



3 Proyectos experimentales



Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL

PACTO TERRITORIAL POR EL EMPLEO DE LA MANCOMUNIDAD DEL ALTO PALANCIA Y SU ÁREA DE INFLUENCIA

¿QUÉ SON LOS PROYECTOS EXPERIMENTALES?

Son proyectos de carácter innovador o experimental en el ámbito del empleo, cuyo objetivo es dar respuesta a las necesidades específicas del territorio mediante actuaciones que favorezcan la innovación en el ámbito del emprendimiento, la economía social, el desarrollo local y las condiciones de empleabilidad. Deben ser coherentes con el diagnóstico previo del territorio y sustentarse en una estrategia previamente consensuada con los actores claves de ese espacio.

Año de convocatoria: 2020 (octubre-20 a marzo-21)		Presupuesto: 59.500 €
TÍTULO: EL TRABAJO EN RED COMO BASE DEL DESARROLLO LOCAL (CONTINUACIÓN EMPACE/2019/11/12)		
DESCRIPCIÓN	OBJETIVOS Y METAS	SINGULARIDADES
Mejorar la empleabilidad, promoción de la intermediación laboral, fomento del emprendimiento y cambio del modelo productivo existente, creando al mismo tiempo nuevas redes territoriales y consolidando las ya existentes en la comarca del Alto Palancia.	<ul style="list-style-type: none"> • Reducir el impacto en el empleo y desarrollo local que ha provocado en la comarca la emergencia de salud pública ocasionada por el Covid-19. • Elaboración de itinerarios personalizados de inserción y propuesta de acciones formativas, así como la formación en habilidades sociolaborales, con el objetivo de mejorar su empleabilidad. • Ofrecer a la población una serie de capacitaciones específicas y estratégicas modelos de negocio agroalimentarios, energías renovables, así como formación basada en certificados de profesionalidad, en colaboración con LABORA, centrada en los servicios turísticos y la atención sociosanitaria a personas dependientes. • Facilitar instrumentos a las empresas para alcanzar objetivos de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) 	Reforzar la reactivación económica de la comarca, facilitando la mejora de la empleabilidad y la inserción sociolaboral de las personas en situación de desempleo, ofreciendo, al mismo tiempo, a las empresas herramientas para que sus modelos de negocio sean más productivos, adoptando nuevos modelos de gestión responsable.

Año de convocatoria: 2021 (abril-21 a marzo-22)		Presupuesto: 120.750 €
TÍTULO: CONECTA CON EL ALTO PALANCIA		
DESCRIPCIÓN	OBJETIVOS Y METAS	SINGULARIDADES
Empleabilidad, el emprendimiento y la cohesión territorial como objetivos. Para ello se toma como punto de partida a las personas como protagonistas del proyecto y el fomento de la transformación digital, como presente y futuro para el desarrollo de la comarca.	<p>Desarrollo de la economía digital rural de forma innovadora, integrada e inclusiva, con el potencial de mejorar la calidad de vida de sus habitantes, de enfrentar el actual reto del despoblamiento y fijar población rural, y garantizando la aceptación por parte de la ciudadanía del ilimitado mundo virtual. Tres líneas de actuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ALTO PALANCIA EMPLEA, herramientas para mejorar su empleabilidad, a través de Itinerarios Personalizados de Inserción • ALTO PALANCIA EMPRENDE. Ayuda a empresas para la transformación digital impulsando su crecimiento y competitividad • ALTO PALANCIA EN RED. estrategias de sostenibilidad con el objetivo de integrarse en la red de Territorios Socialmente Responsables 	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptación al mundo digital en todos los segmentos de actividad productiva y social. • Afianzar el Desarrollo Sostenible de la comarca del Alto Palancia. • Elaboración informes sectoriales.



3 Proyectos experimentales



Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL

VALORACIÓN PROYECTOS EXPERIMENTALES

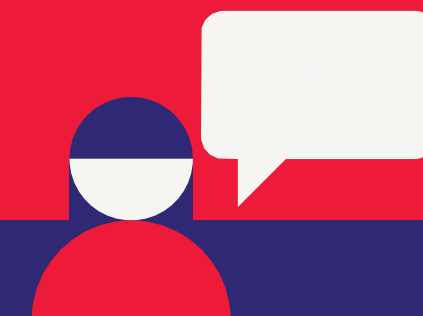
Durante el año 2020, la situación generada por la Covid-19 ha traído un **aumento del desempleo** en la comarca y un agravamiento considerable de la situación económica de las familias. Los dos últimos proyectos desarrollados desde el Pacto Territorial: El trabajo en red como base del desarrollo local (fase 2) en el año 2020 y Conecta con el Alto Palancia en el presente año 2021 se han centrado en mitigar las consecuencias negativas de la crisis, en particular en el mercado laboral.

En este sentido, a través de Alto Palancia Emplea se han implementado actuaciones dirigidas a **mejorar la empleabilidad** de las personas y facilitar la inclusión en el mercado laboral de los **colectivos con mayores problemas de inserción** como son las personas desempleadas de larga duración, las mayores de 45 años, jóvenes con baja cualificación y las mujeres víctimas de violencia de género. De esta manera se han **atendido más de 300 personas** traduciéndose en 520 sesiones con un total final de 166 inserciones, la mayoría de ellas en empresas del Alto Palancia. Del total de personas atendidas, un 60,29% son mujeres, correspondiendo un 34,15% a mujeres de edades comprendidas entre 16 y 30 años y un 30,89% entre 31 y 45 años, lo cual pone de manifiesto que el desempleo femenino y especialmente el de las mujeres jóvenes es un problema en el territorio.

Por otro lado, a través del **servicio de atención a empresas**, hemos contactado con más de 200 pymes del territorio, realizando entrevistas en profundidad a 80 de ellas con el fin de conocer los perfiles profesionales más solicitados, los sectores de actividad con más contratación, la detección y potenciación de nuevos yacimientos de empleo, así como las necesidades formativas de las empresas y aquellas derivadas de la actual situación de crisis, recogiendo toda esta información en memorias referidas al sector agrícola, industrial, inmobiliario y turístico que servirán de base para orientar las diferentes políticas activas de empleo en el territorio a corto y medio plazo.

A través de **Alto Palancia Emprende** se ha dado **impulso al emprendimiento** como vía adicional para la creación de empleo, a través de una mayor información, formación y asesoramiento, especialmente al emprendimiento femenino facilitando acciones formativas y programas que ayudan a las mujeres a hacer realidad sus ideas de negocio y a reinventar sus proyectos ya en marcha. Por último, la creación de redes es un pilar fundamental del Pacto, objetivo transversal en estos dos proyectos. **Alto Palancia en Red** representa la gestión de alianzas y establecimiento de **redes de colaboración** entre los entes locales, administraciones públicas, entidades públicas y privadas, entidades educativas, asociaciones, agentes sociales y económicos que participan en el desarrollo sostenible de la comarca.

La propagación de la COVID-19 ha forzado que las **nuevas tecnologías** se volvieran prácticamente imprescindibles entre la población; ante esta situación y para favorecer la adquisición de estas habilidades digitales por parte de la sociedad en general, se han organizado acciones formativas dirigidas tanto a las personas en búsqueda activa de empleo como a gerentes del comercio local y empresas con temáticas relacionadas con el uso del móvil, gestión de redes sociales, alfabetización digital e introducción al marketing digital.



4 Programa Formativo



Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL

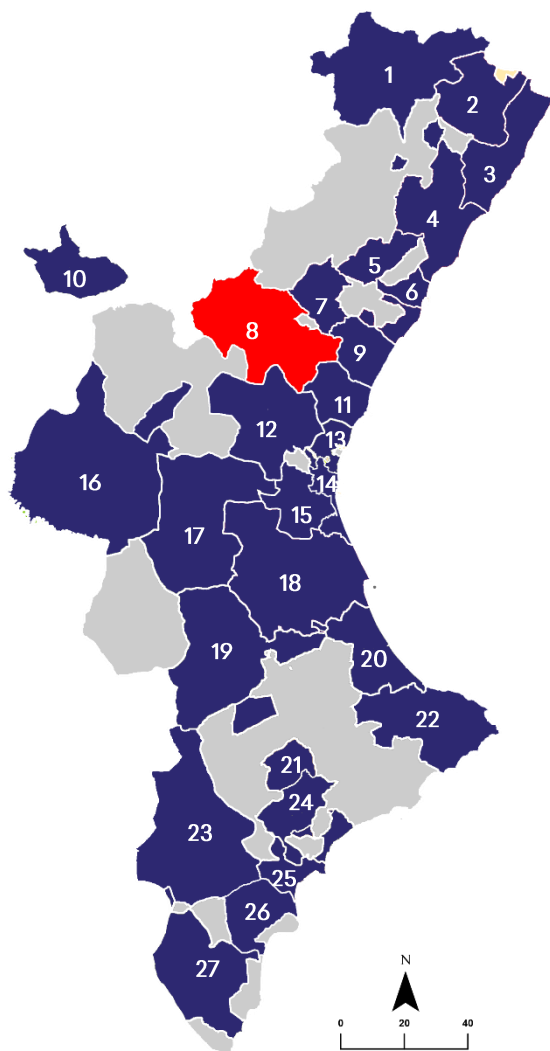
Fecha (2021)	Título	Lugar de celebración	Pacto anfitrión	Universidad organizadora	Nº de asistentes
1 de junio	Avalem Territori. Conceptualización, balance y visión local	Alzira	Pacto Territorial por el empleo en la Ribera, PATER	Universitat de València	74
8 de junio	Avalem Territori. Definición, resultados y modelos en el territorio	Petrer	Consortio Intermunicipal Pacto Territorial por el Empleo del Valle del Vinalopó	Universidad de Alicante	89
15 de junio	Avalem Territori. Desarrollo local, territorialidad y oportunidades rurales	Castellnovo	Pacto Territorial por el Empleo y Desarrollo Local del Alto Palancia	Universitat Jaume I de Castellón	103
29 de junio	Plan de Comunicación de Avalem Territori. Bases para una gestión eficaz de la información	Catarroja	Acuerdo Territorial por el Empleo Horta Sud	Universitat de València	96
6 de julio	Economía social y desarrollo territorial	Castellfort	Acuerdo Territorial para el empleo Els Ports	Universitat Jaume I de Castellón	110
13 de julio	Proyectos Experimentales Alicantinos. Evaluación y experiencias	Xixona	Pacto Territorial por el Empleo de l'Alacantí y Pactos alicantinos	Universidad de Alicante	102
20 de julio	Proyectos Experimentales Valencianos. Evaluación y experiencias	Llíria	Acuerdo territorial por el Empleo Camp de Turia y Pactos valencianos	Universitat de València	101
27 de julio	Proyectos Experimentales Castellonenses. Evaluación y experiencias	Benicarló	Pacto Territorial por el empleo Maestrat Litoral	Universitat Jaume I de Castellón	100
29 de julio	Taller de datos Avalem Territori. Gestión de fuentes de datos y geolocalización	València	Pacto para el Empleo de la Ciudad de València	Universitat de València	73
7 de septiembre	Procesos participativos en Avalem Territori	Ciudad Quesada-Rojales	Acuerdo Territorial para el empleo y el desarrollo local de la Vega Baja	Universidad de Alicante	132
14 de septiembre	Innovación Territorial en la agricultura y mercado laboral	Utiel	Acuerdo territorial en materia de empleo y desarrollo local de la Mancomunidad del Interior Tierra del Vino	Universitat de València	103
21 de septiembre	Innovación Territorial en la industria y mercado laboral	Eslida	Pacto territorial por el empleo de la Plana Baixa	Universitat Jaume I de Castellón	100
28 de septiembre	Innovación Territorial en el sector turístico y mercado laboral	Pego	Acuerdo comarcal en materia de empleo y desarrollo local en la Marina Alta (PACTEMA)	Universidad de Alicante	172



5 Seguimiento

Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL

PACTOS Y ACUERDOS POR EL EMPLEO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA 2021



Pactos y Acuerdos por el Empleo

- 1 ACTE* por el Empleo Els Ports
- 2 Pacte Territorial per a l'Ocupació Castelló Nord
- 3 Pacte Territorial per a l'Ocupació Maestrat Litoral
- 4 Pacto Territorial por el Empleo y Desarrollo Local de la Plana Alta Nord
- 5 Pacto Territorial por el Empleo municipios cerámicos y su área de influencia
- 6 Pacto Local por el Empleo Castelló de la Plana
- 7 Pacto Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Espadán-Alto Mijares
- 8 **Pacto Territorial por el Empleo y Desarrollo Local del Alto Palancia**
- 9 Pacto Territorial por el Empleo de la Plana Baixa
- 10 ACTE* para la creación de empleo y desarrollo local Rincón de Ademuz
- 11 Pacto Territorial por el Empleo y Desarrollo Local del Camp de Morvedre
- 12 ACTE* por el Empleo Camp de Turia
- 13 Consorci per a la creació d'ocupació de l'Horta Nord Pactem Nord
- 14 Pacto para el Empleo en la ciudad de València
- 15 Consorci per a la creació d'ocupació de l'Horta Sud
- 16 ACTE* en Empleo y desarrollo local Mancomunidad del Interior Tierra del Vino
- 17 ACTE* por el Consejo Económico y Social Comarcal Hoya de Buñol-Chiva
- 18 Pacte territorial per a l'Ocupació en la Ribera
- 19 Pacto Territorial la Costera la Canal
- 20 ACTE* por el Empleo y desarrollo local de la comarca de la Safor
- 21 ACTE* por el Empleo y el desarrollo local Alcoi-Ibi-Ontinyent
- 22 ACOM** en materia de Empleo y desarrollo local en la Marina Alta
- 23 Consorcio Intermunicipal Pacto Territorial por el Empleo del Valle del Vinalopó
- 24 Pacto territorial por el empleo l'Alacantí
- 25 Pacto Territorial por el Empleo de la Ciudad de Alicante
- 26 ACTE* de Empleo en la Comunidad Valenciana Término Municipal de Elche
- 27 ACTE* para el Empleo y desarrollo local de la Vega Baja



*ACTE: Acuerdo Territorial
**ACOM: Acuerdo Comarcal

Integran el Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL:

- Ayuntamientos de Algimia de Almonacid, Almedijar, Altura, Azuébar, Barracas, Benafer, Bejís, Castellново, Caudiel, Chóvar, Fuente la Reina, Gaibiel, Geldo, Higuera, Jérica, Matet, Navajas, Pavías, Pina de Montalgrao, Sacañet, Soneja, Sot de Ferrer, Teresa, Torás, El Toro, Vall de Almonacid, Villanueva de Viver, Viver y Segorbe.
- CC.OO-P.V.
- UGT-P.V.
- Federación Empresarial Comarcal del Alto Palancia (FECAP)
- Confederación Empresarial Valenciana (CEV)
- Entidad colaboradora: Instituto Interuniversitario de Desarrollo Local de la Universitat Jaume I (IIDL)
- Entidad gestora del pacto: Mancomunidad Intermunicipal del Alto Palancia

Contacto del Acuerdo Territorial por el Empleo de la Mancomunidad del Alto Palancia y su área de influencia - ALTPAL: C/Palancia nº4 • Soneja 12480 (Castellón) • Tel: 964 13 27 40

Elaboración y tratamiento de la información:

- **Contenidos:**
 - Universitat Jaume I
 - Conclusiones situación actual y valoración proyectos experimentales: M^a José Villalba
 - Estepa. Departamento de Geografía de la Universitat de València
- **Diseño:** Ideas (Ideas Estratégicas de Marketing y Comunicación - www.ideasestrategicas.es)

